

高知ケーブルテレビ(株) 行動計画書

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和6年12月1日 ～ 令和11年11月30日

2. 当社の課題

(1)課題1:ここ数年の採用における女性割合 25%と低い。

(2)課題2:女性管理職の割合 23.8%と低い。

3. 課題に対する目標

(1)課題1目標:採用時の女性割合 50%以上にする。

(2)課題2目標:管理職(部長代理以上)に占める女性割合を 35%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

(1)【課題1目標:採用時の女性割合 50%以上にする】

- 令和6年12月 ～ 募集人数の検討・協議開始
- 令和7年4月 ～ 新入または中途での採用を本格的に募集
- 令和7年4月 ～ 採用実施

(2)【課題2目標:管理職(部長代理)に占める女性割合を 35%以上にする】

- 令和6年12月 ～ 各部の人事考課面接で管理職を希望する逸材を確認
- 令和7年4月 ～ 対象職員へのスキルアップ研修や管理職研修の受講を実施
- 令和7年4月 ～ 担当上司のヒアリングと所属長面談により管理職の適正を判断

5. その他の取組と実施時期

【週休2日制導入を検討】

- 令和6年12年 ～ 就業規則の改訂を協議・検討
- 令和7年4月 ～ 就業規則改訂の通知と実施開始

【有給休暇の単位を1日および半日に時間有休導入を検討】

- 令和7年4年 ～ 就業規則の改訂を協議・検討
- 令和8年4月 ～ 就業規則改訂の通知と実施開始予定